

# Programma HR Live 2025

	9.30	10.00	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00	
Zaal 1			<b>Verbinding &amp; empathie</b> Twee strategische krachten Matthijs van den Berg Adaptics	<b>Stuwmeren aanpakken met de WKR</b> De benefitsaanpak van KLM-CS Maikel Tanis FiscFree		<b>HRD? Organisatieontwikkeling!</b> Collectief leren stimuleren Fer van den Boomen LVSC	<b>Slimmer belonen</b> Motiveer met leuke extra's Charlotte Pijnenburg corporate benefits	<b>De kracht van video</b> Breng je werkgeversmerk tot leven Jan-Jaap van der Hoek Vormats	
Zaal 2		<b>Leren doe je OphetWerk</b> LLO vereist disruptief denken Brenda Venema NCOI Opleidingen	<b>Sociaal veilige werkvloer</b> Aan de slag bij onveilig gedrag Renée Huijsmans-Zwijenburg De Clercq Advocaten Notariaat	<b>De kracht van waardering</b> Hoe blijf je persoonlijk? Joy Bhansingh Giffy	<b>Grip op je personeelsplanning</b> Meer dan roosters maken Kevin Comyn SD Worx	<b>Zo groeit jouw HR mee met je organisatie</b> Door AI, data en de juiste processen Thijs Speet Personio	<b>Slimmere HRM met AI</b> Ontdek de kracht van Jonas! Sanne Gelderblom en Max Haselaar AFAS Software	<b>Neurodiversiteit op het werk</b> Wat kan HR betekenen? Hans van der Velde Impuls & Woortblind	
Zaal 3			<b>De digitale employee journey</b> En de groeiende rol van AI Rolf Terra HR2day	<b>Van talent naar performance</b> Sleutel van duurzaam succes Hein Pillier de Bruijn en Maurice van Raalte TMA	<b>Mens + Machine = Impact</b> Skills maken het verschil Abdel Ichou en Natasha Walk Bayz	<b>NVP-code sociale veiligheid</b> Preventief meldingen opvolgen Brenda Warmer NVP	<b>Soepel van 'hire tot retire'</b> Always in control Joost Brugman Softwave	<b>Werken met meerdere generaties</b> Van generatieconflict naar gedeeld succes Willemijn Pels Rijcken OpenUp	
Zaal 4		<b>De WOW-factor in onboarding</b> Praktische tips & ervaringen Laura Kester en Ivan Parinussa Appical	<b>Ontsnap aan de HR-chaos</b> Effectieve digitalisering van HR Rachel Timmer en Jan Ewoud ten Brinke Youforce	<b>De rol van HR in transities</b> Van plan naar verandering Maurice van Wijk Epic People	<b>Impact van AI op werk</b> AI voor mens én organisatie Martin Derks ExplainIT	<b>Is agile dood?</b> Of begint het nu pas? Jeroen Molenaar Epic People		<b>Crucial Conversations</b> Gesprekken die er toe doen! Willeke Kremer Epic People	
Zaal 5			<b>HR met superkrachten</b> Ontdek wat AI echt kan doen Lex Heldens SAP SuccessFactors	<b>Gezonde vrouwen, minder verzuim</b> Vrouwenhart op de werkvloer Leonard Hofstra Smart Health	<b>Meten motiveert!</b> Meer energie op de werkvloer Angela Champness MyDailyLifestyle	<b>Maak werk van vitaliteit</b> Van papier naar praktijk Ruben Wismeyer en Jeffrey Schilder Simple Check	<b>Dunglish Disasters</b> Clear English, strong business James Cavell Berlitz	<b>Beweging als medicijn</b> Voor een vitalere werkdag Sebastian Hartog Urban Sports Club	
Zaal 6			<b>Leiderschap dat werkt</b> Zo laat je mensen groeien Dickey Pronk Gingeremood	<b>Strategisch HR in het MKB</b> 5 principes die werken Marieke Pepers Nmbrs	<b>Eerste hulp bij AI</b> Snel wegwijs en aan de slag! Susan van Ewijk Peple	<b>HR met superkrachten</b> Ontdek wat AI echt kan doen Lex Heldens SAP SuccessFactors	<b>HR met superkrachten</b> Ontdek wat AI echt kan doen Lex Heldens SAP SuccessFactors	<b>Doe jij wat écht bij je past?</b> Waarom eigenlijk niet? Jantien de Bruin en Ronald van der Mark Wellbe	
Zaal 7				<b>Van verzuimdata naar actie</b> En start het gesprek op de werkvloer Vincent Bakker Evermood	<b>Focus op duurzaam werkgeverschap</b> Continu veranderen en lavenen Jochem Poelman en Daan Dijksterhuis Berenschot	<b>Terug naar onze oorsprong</b> Voor een gezond werkklimaat Anke Kuik Urban Sports Club	<b>De HR-afdeling van de toekomst</b> Verandering in processen Jan Laurijssen SD Worx	<b>Amplitie: stop met blussen</b> Begin met bouwen! Maartje Burghoorn-Doets Everybody Frank	<b>Impact van AI op werk</b> AI voor mens én organisatie Martin Derks ExplainIT
Zaal 8		<b>Reis naar de toekomst van HR</b> Werkt jouw HR nog anno 2000? Rachel Timmer en Jan Ewoud ten Brinke Youforce	<b>Slimmere HRM met AI</b> Ontdek de kracht van Jonas! Sanne Gelderblom en Max Haselaar AFAS Software	<b>Game On@Work</b> Games die impact maken Jos van der Steen Act Inc.	<b>Moet ik Dit Nu Doen?</b> Het antwoord op elke vraag! Jantien de Bruin Wellbe	<b>Bedrijfstheater: See to Change</b> Herken, lach en verander Carlijn Brandt Act Inc.	<b>De kracht van waardering</b> Hoe blijf je persoonlijk? Joy Bhansingh Giffy	<b>Live Games: Play to Grow</b> Leren dat wél blijft hangen John Paul de Gilde Act Inc.	
Zaal 9			<b>De kracht van video</b> Breng je werkgeversmerk tot leven Jan-Jaap van der Hoek Vormats	<b>AI in het arbeidsrecht</b> Leer hoe jij AI kunt toepassen Pascal Kruit Pascal-AI	<b>Amplitie: stop met blussen</b> Begin met bouwen! Maartje Burghoorn-Doets Everybody Frank	<b>Digitalisering en AI</b> Onderzoek HR-professionals Kevin Martens en Martijn van Brummelen YouServe by Visma	<b>De overgang op de werkvloer</b> Van taboe naar inzicht Anke Lahaaije Evermood	<b>ACT op de werkvloer</b> Meer veerkracht, minder stress Judith Willems-ten Berge Coach in Bedrijf	
Zaal 10		<b>Flexibel HR-beleid</b> Voor duurzame inzetbaarheid Martijn van den Brink en Jan Laurijssen SD Worx	<b>Welzijn op maat</b> Ontwerp schaalbare oplossingen Mayke Nagtegaal TrueTribe	<b>Voorspel je verzuim</b> Proactief met data Mayke Nagtegaal TrueTribe	<b>Zo groeit jouw HR mee met je organisatie</b> Door AI, data en de juiste processen Thijs Speet Personio	<b>Modern belonen in 2026</b> Voor elke levensfase Lotte Oudhuis Alleo	<b>Benefits met impact</b> Van beleid naar beleving Martijn Thissen FiscFree		
Zaal 11			<b>Slimmer belonen</b> Motiveer met leuke extra's Charlotte Pijnenburg corporate benefits	<b>Werken met meerdere generaties</b> Van generatieconflict naar gedeeld succes Willemijn Pels Rijcken OpenUp	<b>AI en performance management</b> Slimmer, efficiënter en eerlijker Rick Kuijf Learned	<b>Mentale hygiëne is een must</b> Hoe houden we ons brein schoon Philippine Linn GORTcoaching	<b>AI en Agents</b> Ben jij er klaar voor? Rolf Terra HR2day	<b>Checklist sociale veiligheid</b> Tips & tricks Dorianne Broekman TrusTool	
Zaal 12		<b>De kracht van waardering</b> Hoe blijf je persoonlijk? Joy Bhansingh Giffy	<b>Leren doe je OphetWerk</b> LLO vereist disruptief denken Brenda Venema NCOI Opleidingen	<b>Slimmere HRM met AI</b> Ontdek de kracht van Jonas! Sanne Gelderblom en Max Haselaar AFAS Software	<b>Strategisch HR in het MKB</b> 5 principes die werken Marieke Pepers Nmbrs	<b>Leren doe je OphetWerk</b> LLO vereist disruptief denken Brenda Venema NCOI Opleidingen	<b>Ontketen de talent potentie</b> Stimuleer groei en maak impact Martijn Plasmeijer TMA		
Zaal 13			<b>Help een collega uit een burn-out</b> Van miscommunicatie naar steun Jantien de Bruin en Ronald van der Mark Wellbe	<b>Onderzoeken van PSA</b> Van inzicht naar actie Dionne Broere en Sarah Meine Kader	<b>Pensioentransitie: HR aan zet</b> Verhoog begrip van medewerkers Toon Peek Equip	<b>Transparant belonen</b> 5 best practices Rick Kuijf Learned	<b>Van weerstand naar beweging</b> Zo krijg je iedereen mee Jacco Tempelman Adaptics	<b>AI bij performance management</b> Slimmer, efficiënter en eerlijker Rick Kuijf Learned	
Zaal 14		<b>Maak werk van vitaliteit</b> Van papier naar praktijk Ruben Wismeyer en Jeffrey Schilder Simple Check	<b>Licht als vitale kracht</b> Positief effect op stemming en energie Anne Berends Quantis Electronics	<b>Reis naar de toekomst van HR</b> Werkt jouw HR nog anno 2000? Rachel Timmer en Jan Ewoud ten Brinke Youforce	<b>Ben jij next gen ready?</b> Dicht de generatiekloof Maroeska Bakker Evermood	<b>De WOW-factor in onboarding</b> Praktische tips & ervaringen Laura Kester en Ivan Parinussa Appical	<b>Gezonde vrouwen, minder verzuim</b> Vrouwenhart op de werkvloer Leonard Hofstra Smart Health		