

Programma HR Live 2024

	9.30	10.00	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00								
MainStage	Verschillende generaties op het werk Gaat dat samen? Japke-d. Bouma		De essentie van leiderschap De X-factor voor groei en impact Hannes Leroy		Kijk op gedragsverandering HR-leiderschap Frédérique Spannenburg		AI & HRM: kansen én valkuilen De impact van AI Ralph Jan van der Ham									
Zaal 1	Van stress naar succes Werkgeluk is de sleutel Edwin Dingjan en Caroline Prommenschenkel Exact		Waarom is AI niet neutraal? Labelen is mensenwerk Johan Nieuwenhuize		Dit kun jij als werkgever doen Dilemma's mentale gezondheid Lieke Meijers-Routs SpecialistenNet		Waarom is AI niet neutraal? Labelen is mensenwerk Johan Nieuwenhuize		De kunst van het loslaten Alle ballen in de lucht! Robert Hersée More Balls Than Most							
Zaal 2	Digitale HR-transformatie Voorbereiding voor succes Jolanda Hidding Services HQ		Het nieuwe on- en offboarden Stroomlijn het proces voor HR Max Hasenaar en Rick Ariese AFAS Software		Ontdek essentiële HR-trends Tevreden medewerkers en optimaal talentmanagement Loraine Blommendaal ADP		Zo maak je onboarding onvergetelijk Best practices uit 12 jaar ervaring Victor Romijn Appical		Leefstijl zonder vitaliteit? Baat het niet, schaadt het wél Jacco Tempelman Adaptics		De nieuwe pensioenwet Hoe stap je soepel over? Jan Hein Rhebergen en Hanneke Geluk BeFrank		Klaar voor de digitale toekomst? Toekomstbestendige medewerkers Iris Koolen en Willeke Klinker De Nederlandse AI Coalitie			
Zaal 3	Talentgericht organiseren Vergroot je organisatiesucces Hein Piller & Maurice van Raalte TMA		Duurzaam burn-out herstel Binnen 12 weken re-integreren Barbara Kok Burn Out Poli		Cultuur als geheim ingrediënt voor het succes van de organisatie Anne-Lotte van Caspel Nmbrs		Trends in belonen 2025 Wat betekent dat voor HR? Daniël Maats Brightmine		Coaching of supervisie? Wanneer welke begeleidingsvorm Joyce van Drunen en Maryam van der Hamsvoord LVSC		Optimaal belonen Binnen en buiten de WKR Marco Hamelink corporate benefits					
Zaal 4	Workforce management Voor employer branding Wendy Leytens Syntegro		Mindful reset Ademen, focussen, opladen Jan Helder OpenUp		Coaching of supervisie? Wanneer kies je welke begeleiding? Joyce van Drunen en Maryam van der Hamsvoord LVSC		Concurrerend beloningsbeleid Rewardstrategie in 4 stappen Jan Laurijssen SD Worx		Een dag uit het leven van een... ... externe vertrouwenspersoon Myrthe van den Heuvel en Annechien Sloots Confidare		AI ontdekt en stimuleert talent Veel dichterbij dan je denkt Roxanne Arnts SAP SuccessFactors		Sociale veiligheid Een praktische roadmap Dorianne Broekman TrusTool			
Zaal 5	HR-digitalisering door de ogen van de klant Marjolein Cooijman SAP SuccessFactors		Wat kan HR leren van Benedictus? Bijzondere inzichten Her Grimbergen Driekant Training en Advies		De jungle van HR-software Luister naar een klantverhaal Mario Stoker en Leon Zijlstra SAP SuccessFactors		Naar een lerende organisatie Zo werkt duurzaam ontwikkelen Joni Waagmeester en Jason Fredrick van Eunen LOI Zakelijk		Fietsplan en fietslease Flexibel en belastingvoordeel Wilco Dijkstra FiscFree		Bewust kiezen: voeding & leefstijl voor een gezond(er) leven Jeffrey Schilder Simple Check					
Zaal 6	Aantrekkelijk werkgeverschap Gouden tips Marian Vonk en Daniëlle de Jong SD Worx en Prottime		AI en HR De stand van zaken Hans van der Spek Berenschot		Train je leiders in mentaal welzijn Tips van de psycholoog Jan Helder OpenUp		Het nieuwe on- en offboarden Stroomlijn het proces voor HR Max Hasenaar en Rick Ariese AFAS Software		HR als strategisch partner Creëer impact met L&D Dr Jochem Kroezen RSM Erasmus		Elevate your hiring experience Attract and hire top talent Athanasios Paraskevopoulos Teamtaylor					
Zaal 7	Verfrissende kijk op stress- preventie Burn-out herkennen en begeleiden Philippine van GORTcoaching GORTcoaching		Leiderschapsontwikkeling Zorg ervoor dat het werkt! Prof. Hannes Leroy RSM Erasmus		Naar een lerende organisatie Zo werkt duurzaam ontwikkelen Joni Waagmeester en Jason Fredrick van Eunen LOI Zakelijk		De kracht van talentdata Van talent naar performance Manon Jansen TMA		AI & employee experience Geen volle HR-mailbox meer Mark van der Pijl en Marcel van der Marck Loket.nl		Train je leiders in mentaal welzijn Tips van de psycholoog Jan Helder OpenUp		De kracht van ACT Van lijden naar leiden Judith Willems Coach in Bedrijf			
Zaal 8 Salaris Trends	Inloop en opening Salaris Trends		Actualiteiten in vogelvlucht Wat mag je niet missen? Jo Weerts		Verlof op de schop Naar een nieuw verlofstelsel Renée Huijsmans De Clercq Advocaten Notariaat		AI, kans of bedreiging? Wat betekent dit voor jou? Katja van Kranenburg De Nederlandse AI Coalitie		Voor iedereen wat wils Arbeidsvoorwaarden op maat Martijn Thissen FiscFree		Afscheid van de schijn- zelfstandige? Naar een nieuwe invulling van flexwerk Jo Weerts		Doorwerken na je pensioen Waar moet je rekening mee houden Jacqueline Dado en Vera Lenaerts Exact		Plenaire afsluiting SalarisTrends Jo Weerts en Hans Delissen	
Zaal 9	HR-meesterschap Spanning tussen HR en lijn? Martine van den Berg en Carolijn ter Veer Quiris Adviesgroep		Periodieke loopbaancheck Een must voor ieder bedrijf Connie van der Zwan Noloc		Workforce pulse: 3 HR-Trends Inzichten uit 3500+ interviews Rick Brink Personio		De nieuwe pensioenwet Hoe stap je soepel over? Jan Hein Rhebergen en Hanneke Geluk BeFrank		Empower your workforce Stel de medewerker centraal Rick Veenendaal en Linda van Gooswilligen R&R WFM		Looking beyond HR A guide to the future of HR Dr. Bex Hewett RSM Erasmus		De kracht van AI in HR Ontdek de winst voor jouw team Teuje Tap en Kevin Martens Visma YouServe			
Zaal 10	Motiverende coachcultuur Maximaal rendement Miriam Oude Wolbers en Geeske te Gussinklo NOBCO		Workforce pulse: 3 HR-Trends Inzichten uit 3500+ interviews Rick Brink Personio		Toekomst AI op de werkvloer Hoe ga je ermee aan de slag Anna Psathas Brightmine		Optimaal belonen Binnen en buiten de WKR Marco Hamelink corporate benefits		Welvaartsziekten en preventie Herken u de signalen? dr. Jelle Zwaag Meditel		Talenten belonen en waarderen Functieprofielen in 3 stappen Jan-Kees van Hasselt TMA		De nieuwe code sociale veiligheid Hoe kan HR daar vorm aan geven? Irene Oerlemans NVP			
Zaal 11	AI & employee experience Geen volle HR-mailbox meer Mark van der Pijl en Marcel van der Marck Loket.nl		De nieuwe pensioenwet Hoe stap je soepel over? Jan Hein Rhebergen en Hanneke Geluk BeFrank		Empower your workforce Stel de medewerker centraal Rick Veenendaal en Linda van Gooswilligen R&R WFM		Looking beyond HR A guide to the future of HR Dr. Bex Hewett RSM Erasmus		De kracht van AI in HR Ontdek de winst voor jouw team Teuje Tap en Kevin Martens Visma YouServe							
Zaal 12	Zo maak je onboarding onver- getelijk Best practices uit 12 jaar ervaring Victor Romijn Appical		Cultuur als geheim ingrediënt voor het succes van de organisatie Anne-Lotte van Caspel Nmbrs		Haal meer uit je MTO Stop met lange, saaie surveys Roel Schellekens askemo		Bewust kiezen: voeding & leefstijl voor een gezond(er) leven Jeffrey Schilder Simple Check		NxtGen-HR Talent binden en ontwikkelen Arthur Claassen Berenschot		Workforce pulse: 3 HR-Trends Inzichten uit 3500+ interviews Rick Brink Personio		Mobiliteit als visitekaartje Maatwerk mobiliteit Yente van der Aa 2WAY2			
Zaal 13	Aantrekkelijk werkgeverschap Met extra benefits Martijn Thissen FiscFree		Trends in salarisadministratie Een kijkje in de keuken bij AFAS Benno Welmers AFAS Software		Mobiliteit als visitekaartje Moeiteloos maatwerk Yente van der Aa 2WAY2		Wat kunnen we voor jou betekenen? Ontdek wat Nmbrs doet Sem Kiburg Nmbrs		Zo maak je onboarding onver- getelijk Best practices uit 12 jaar ervaring Victor Romijn Appical							