



Programma HR Live 2022

	10.00	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00
Mainstage Lijn A	Werk-privé-balans voorbij Maaïke Thijssen (AFAS Software)		Re-architecting HR Joost Houtman (SAP SuccessFactors)		Superteams! Lianne de Vries en Gaby van Pickartz (Personio)		Ontketen de passie Bart Brennikmeijer XXImo/Fleet Support
Mainstage Lijn B	Werk-privé-balans voorbij Maaïke Thijssen (AFAS Software)		Re-architecting HR Joost Houtman (SAP SuccessFactors)		Superteams! Lianne de Vries en Gaby van Pickartz (Personio)		Ontketen de passie Bart Brennikmeijer XXImo/Fleet Support
Zaal 1	OR-overleg dat rendeert! Van hobbel naar hulpbron Praktijkspraak	Why do most well-being programs fail? Habic	Aantrekkelijk werkgeverschap Extra secundaire arbeids- voorwaarden FiscFree	Verhoogde retentie met het nieuwe fietsplan Lease a Bike	De kracht van blended teams Freelance + vast = succes Malt	Embracing a 4-day workweek Getting started Visma Nmbrs	
Zaal 2	Employee wellbeing Voorkom stress en burnout OneFit	HR-outsourcing onderzoek Trends onder HR-managers Visma YouServe	Veranderingen doorvoeren Creëer wendbare organisaties deVernieuwers	Zorg voor je mensen! (Ver)minder psychisch verzuim Psynded	De happy professional 9 thema's voor employee engagement Otherside at Work	Strategische upskilling Data als basis voor leren en ontwikkelen Valamis	
Zaal 3	De kracht van blended teams Freelance + vast = succes Malt	Employee engagement Succes factor in HR Workday	Nieuwe kijk op mobiliteit Flexibiliteit én grip verenigd XXImo	Val op met vitaliteit Hoe val jij op in een krappe arbeidsmarkt? 365VitaalWerken	Drie vliegen in één klap Thuismakers van Zizo Zizo	De persoonlijke formule werkt! Voor retentie en betrokkenheid SAP SuccessFactors	Employee listening evolution Voice feedback as a strategic tool Workday
Zaal 4 	Crucial Conversations Communiceren onder stress VitalTalent	Getting Things Done Stressvrije productiviteit VitalTalent		Crucial Conversations Communiceren onder stress VitalTalent	Medewerkers accountable houden Betere management performance VitalTalent	Crucial Conversations Communiceren onder stress VitalTalent	
Zaal 5	Val op met vitaliteit Hoe val jij op in een krappe arbeidsmarkt? 365VitaalWerken	Meer engagement dankzij conversaties Datagedreven betrokkenheid creëren Plek	Concurrentievoordeel door kennis en leren Laat je talenten makkelijker leren Microsoft	Hybride werken 2.0 Stroomlijn je HR-processen AFAS Software	Meer engagement dankzij conversaties Datagedreven betrokkenheid creëren Plek	Leverage smart learning In order to retain experts & hire talents Coursera	Do's en don'ts van hybride werken Inzicht in de rechten en plichten Syntegro
Zaal 6	Speeddating: your skills gaps Solving your talent shortages SAP SuccessFactors	Veranderende wet- en regelgeving O.a. aangepaste WAZO Prottime	De workforce van de toekomst De freelance schil Bubby	Vrouwelijk leiderschap Voor vrouwen én mannen OnzeCoach	Informatiechaos bij hybride werken? Leer asynchroon communiceren Happeo	Hybride werken 2.0 Stroomlijn je HR-processen AFAS Software	
Zaal 7	De toekomst van belonen Flexibele arbeidsvoorwaarden YourCampus	Ontdek de 6 C's van onboarding Aan de slag met inwerken Appical	Lachend je talenten coachen Laat de cheerleader in jou ontwaken! NTI Zakelijk	Ontdek de 6 C's van onboarding Aan de slag met inwerken Appical	Hoe (ver)bind je medewerkers? Talenten vinden en behouden! TMA	Gezonde werkgewoontes in de wereld van hybride werk Microsoft	Impactvolle leertrajecten creëren Met 7 succesfactoren ICM opleidingen & trainingen
Zaal 8	De psychologie van verandering Persoonlijkheid en gedrag The Myers-Briggs Company	Maak tijd voor wat belangrijk is Waarom HR moet nadenken over tijd Personio	Minder verzuim? Meer plezier! Duurzaam inzetbare medewerkers Sazas, uw verzuimspecialist	Equal pay? Pak de loonkloof aan Van loonkloof-analyse naar acties XpertHR	Wat verdient u eigenlijk? Beloning en waarderingstrends Berenschot	Een goede coachingscultuur Een handig stappenplan NOBCO	Financiële zorgen van werknemers Wat kan HR hierin betekenen? Exact
Zaal 9	Drie vliegen in één klap Thuismakers van Zizo Zizo	Strategische upskilling Data als basis voor leren en ontwikkelen Valamis	Informatiechaos bij hybride werken? Leer asynchroon communiceren Happeo	Online leren met impact! Klaar voor de nieuwe praktijk FLOWSPARKS	Het reactie-keuzemoment Volledig vrij communiceren Instituut Core	Hoe helpt de WKR bij vitaliteit? Trends in de WKR OneFit	
Zaal 10	Het nieuwe (functie)waarden Talenten waarderen en verbinden TMA	Screenen met een selfie Wenselijke digitale innovatie? Valicare	Maak tijd voor wat belangrijk is Waarom HR moet nadenken over tijd Personio	Move to zero emission Op naar 100% groen vervoer! Fleet Support	Why do most well-being programs fail? Habic	Aantrekkelijk werkgeverschap Extra secundaire arbeids- voorwaarden FiscFree	
Zaal 11	Onboarding highly skilled migrants Key challenges in relocation The Relocation Company	DEI: what it is And why companies need it Howspace	Embracing a 4-day workweek Getting started Visma Nmbrs	HR-outsourcing onderzoek Trends onder HR-managers Visma YouServe	De perfecte personeelsplanning Omgaan met je (flexibele) workforce Prottime		
Zaal 12	De leasefietsregeling Implementatie in vier stappen Lease a Bike	In verbinding met je medewerkers Oprecht luisteren en handelen Effectory	Platform Naar Werk combineren met LinkedIn data Bevorder instroom en doorstroom Platform Naar Werk	Maak werk van werkgelek 10 ingrediënten van vitaliteit Mind.You	Verandering? Absoluut! Veranderen? Nou, nee... Driven		
Zaal 13	Aantrekkelijk werkgeverschap Welke rol speelt mobiliteit? Driven	Opties in een krappe arbeidsmarkt Moet je de eisen bijstellen? Exact	Impactvolle leertrajecten creëren Met 7 succesfactoren ICM opleidingen & trainingen	Inflatie & flexibele benefits Meer waarde uit compensatie YourCampus	Screenen met een selfie Wenselijke digitale innovatie? Valicare		
Zaal 14 	Laat hier je gratis eigen professionele profielfoto maken			Laat hier je gratis eigen professionele profielfoto maken			