

Programma HR Live 2021

	9.00	10.00	11.00	12.00	13.00	14.00	15.00	16.00
Mainstage Lijn A	Opening Psychologische veiligheid Joriene Beks en Hans van der Loo (Berenschot)		Duurzaam investeren in je toekomst Gregory Sedoc (LHH)		Het Nieuwe Thuiswerken Kilian Wawoe (AFAS Software)		Employee experience, hoe zit het met het werkgeluk? Nicole Bon (Harry HR)	
Mainstage Lijn B		Opening Psychologische veiligheid Joriene Beks en Hans van der Loo (Berenschot)		Duurzaam investeren in je toekomst Gregory Sedoc (LHH)		Het Nieuwe Thuiswerken Kilian Wawoe (AFAS Software)		Employee experience, hoe zit het met het werkgeluk? Nicole Bon (Harry HR)
Workshopzaal 1	De leasefiets is een hit! Maar hoe werkt het? Lease a Bike	Vitaliteit zorgt voor veerkracht Continuïteit en groei Aon	De kracht van HR-analytics Data als raadgever Effactory	Leerdata analyseren Leercafé: van data naar actie! LearnXL	Is balans werk en privé zoek? Zo maak je het verschil! CSU: Welkom Thuis!	Medewerkers in de leerstand? Aan de slag met motivatie SkillsTown	De leasefiets is een hit! Maar hoe werkt het? Lease a Bike	Is balans werk en privé zoek? Zo maak je het verschil! CSU: Welkom Thuis!
Workshopzaal 2		People analytics als KPI Employee Experience Indicator Harry HR	Medewerkers in de leerstand? Aan de slag met motivatie SkillsTown	Digitalisering HR Verlaag je administratieve druk AFAS Software	Beter personeel werven (Pre)selectie met testen Ixly	Het taboe voorbij Waarom we nú over geld moeten praten! Salarise	Kennissessie WGA/WIA Privaat en publiek verzekeren Aon	Word trainer in je organisatie Certificeren als Crucial Conversations trainer VitalTalent
Workshopzaal 3	Crucial Conversations Communiceren onder stress VitalTalent	Digitalisering HR Verlaag je administratieve druk AFAS Software	Engagementbooster: loyaliteit It's all about the experience Harry HR	Agile HR: simpel, niet complex Praktische HR-instrumenten Berenschot	Het mid-career dilemma Loopbaanplan 45+-medewerkers LHH	Gedoe management: lucht voor HR Leervermogen stimuleren Sympa	Vitaliteit volledig integraal Naar een vitale organisatie Carrièrepoort	Moderne coachingscultuur Coaching is voor iedereen belangrijk LHH
Workshopzaal 4		Een leven lang leren Lessons learned Archipel Academy	Vast en flex in één systeem Profijt voor meer dan HR Nedap	Crucial Conversations Communiceren onder stress VitalTalent	Klaar voor hybride werken? Is jouw bedrijf voorbereid? Personio	Vitaliteit volledig integraal Naar een vitale organisatie Carrièrepoort	Beoordelen 2.0 Tips voor de invoering De Digitale Gesprekscyclus	Een andere kijk op onboarding Tips van de praktijkexpert Plek
Workshopzaal 5	Finally, life without managers Cultuurbehoud en hiërarchie Visma Nmbrs	G en Z in het nieuwe normaal Jongste werkluchting na covid CoachHub	Wat verdient u eigenlijk? Beloning en waarderingstrends Berenschot	Finally, life without managers Cultuurbehoud en hiërarchie Visma Nmbrs	Skill Based Matching Gamechanger op de arbeidsmarkt Passport for Work	Fiscaal voordelig belonen Leuke extra's voor medewerkers FiscFree	Vast en flex in één systeem Profijt voor meer dan HR Nedap	Skill Based Matching Hoe meet en match je skills Passport for Work
Workshopzaal 6		Fiscaal voordelig belonen Leuke extra's voor medewerkers FiscFree	Financieel fitte medewerkers? Rol van HR bij financiële zorg Schuldbemiddeling Nederland	Duurzame feedback Het goede gesprek + HR-digitalisering Spiegelapp	Gedoe management: lucht voor HR Leervermogen stimuleren Sympa	Uitdagingen voor HR Wat leren we van elkaar? HR en Salaris Gemak	Nooit meer hoeven werven In 3 concrete stappen Payper	Gen A in het nieuwe normaal Ik heb hybride werkende ouders CoachHub
Workshopzaal 7	Exit: traditioneel beoordelen Naar blijde medewerkers Strategisch Opleiden	Beoordelen 2.0 Tips voor de invoering De Digitale Gesprekscyclus	Een andere kijk op onboarding Tips van de praktijkexpert Plek	HR-leiderschap Rol HR in agile organisaties Radboud Management Academy	Een leven lang leren Lessons learned Archipel Academy	Crucial Conversations Communiceren onder stress VitalTalent	Ontwikkelgesprekken invoeren Laat je medewerkers groeien Strategisch Opleiden	Cum Laude of Cum Fraude? Diplomafraude in de zorg Het Diplomaregister
Workshopzaal 8		Online leren met impact! Klaar voor de nieuwe praktijk FLOWSPARKS	Ontwikkel een Growth Mindset Verbeter prestaties The Myers-Briggs Company	Kracht door uitstraling Uitstraling beïnvloeden NTI Zakelijk	Vitaliteit & Verzuim Managers maken het verschil! Visma Verzuim	Hybride werken en ontwikkelen Wat vraagt dat van ons? LOI Zakelijk	Leiderschap in crisistijd Tips voor adaptief management Berenschot	Het échte gesprek over groei Feedforward versus feedback Berenschot